



# 40 ЛЕТ АВТОБУСНОМУ ПАРКУ №3





Историческая справка.

*(выписка из приказа №54)*

*Приказ №54*

*по Ленинградскому управлению автомобильного  
транспорта Министерства автомобильного  
транспорта и шоссейных дорог РСФСР  
г. Ленинград 19 февраля 1957 года*

*В соответствии с приказом Министерства автомобильного  
транспорта и шоссейных дорог РСФСР №401 от 28 декабря 1956 года,  
приказываю:*

- 1. Ввести в действие с 20 февраля 1957 года автобусный парк №3.*
- 2. Назначить и.о. директора 3-го автобусного парка тов. Федорова  
Г.Ф. и главным бухгалтером тов. Белова А.А.*

**Директора парка:**

**Федоров Георгий Федорович** 1901г. рождения  
работал с 01 марта 1957 года по 01 ноября 1961 года.

**Никифоров Георгий Леонидович** 1923г. рождения  
работал с 16 октября 1961года по 22 июля 1963 года.

**Стефанов Борис Васильевич** 1909г. рождения  
работал с 22 июля 1963 года по 03 февраля 1967 года.

**Богданов Михаил Максимович** 1917г. рождения  
работал с 23 февраля 1967года по 10 августа 1967 года.

**Ухарский Валентин Борисович** 1935г. рождения  
работал с 01 августа 1967 года по май 1986 года.

**Иванов Виктор Ильич** 1944г. рождения  
работает с мая 1986 года по настоящее время.

МИНИСТРА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ВОССТА  
г. Москва

Копия в финансовом отделе  
Издана приказом № 54 от 10/10/57 г.  
Передана в архив 20/11/57 г.  
4/5 20

П Р И К А З

О вводе в дей  
ства тарка г.

Во исполнение постановления  
от 8 декабря 1953 года,

Начальнику Ленинградского управ  
ления г. Ленинград:

1. Ввести в действие в составе Ленинградского управле  
ния парк в составе Ленинградского управле  
ния.

2. Баретировать парк в составе Ленинградского управле  
ния.

МИНИСТРА АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ВОССТА  
И ВОССТА

Привез в 1  
3 года Автобусному парку Ленинградского  
Управлению Автомобильного транспорта.  
27 февраля 1957 г.

**40 лет назад 1 марта 1957 года  
впервые из ворот  
нового автобусного парка  
в Невском районе  
вышли на восемь городских маршрутов  
30 автобусов марки ЗИЛ-155**

**Так началась славная история  
третьего автобусного парка.  
С тех пор сменилось  
несколько поколений автобусов:  
ЗИЛ-158; ЛИАЗ-677; ЛАЗ-695;  
ЛАЗ-697; Икарусы-556, 260, 250;  
и, наконец, в 1996 году  
появились новые отечественные  
ЛИАЗы - 5256,**

И. Дроздов





Многое менялось за прошедшие годы: и название, и структура, но неизменным было только одно - при любой погоде обеспечивались перевозки пассажиров на маршрутах, закрепленных за Парком.

| Показатели \ Годы                 | 1957 | 1977   | 1987  | на 1.01.1997 |
|-----------------------------------|------|--------|-------|--------------|
| Количество автобусов              | 139  | 606    | 605   | 317          |
| Количество работающих             | 306  | 3048   | 3360  | 813          |
| Количество маршрутов              | 10   | 65     | 79    | 37           |
| Протяженность маршрутной сети     | 109  | 772    | 1342  | 1041         |
| Перевезено пассажиров (млн. чел.) | 25.7 | 219.63 | 229.0 | 138          |

**Ежедневно с 4.32 утра с точностью до минуты выходят из ворот Автобусного парка №3 на маршруты 252 автобуса. Такая четкость обеспечивается прежде всего слаженной работой всех служб парка, а также автоматизированной системой управления предприятием, использующей локальные сети для создания высоко эффективной системы принятия управленческих решений на всех уровнях.**

Основа успешной работы предприятия обеспечивается точной и оперативной обработкой данных о работе автобусов в группе подготовки и обработки путевых листов на основе использования современных компьютеров.

Каждый рабочий день парка начинается в диспетчерской с выдачи водителям автобусов задания на работу и разрешения на выезд.

Безопасность перевозок пассажиров обеспечивается проведением регулярных занятий и переподготовки в специально оборудованном классе, где водители постоянно совершенствуют свои знания правил дорожного движения и навыки вождения в различных погодных условиях.

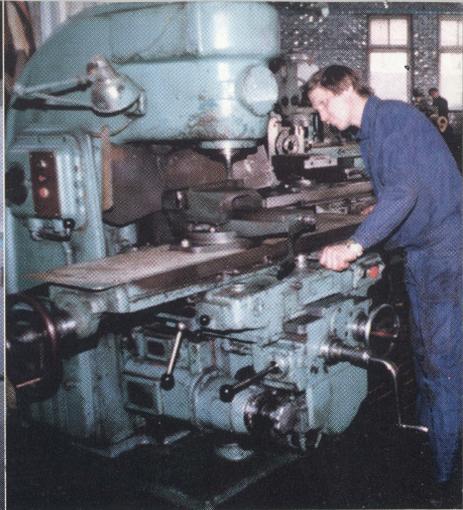




Центр управления ремонтным производством на основе полученных данных формирует очередность текущего ремонта, учитывая плановое время выпуска автобуса на линию и нормативной трудоемкости его ремонта.

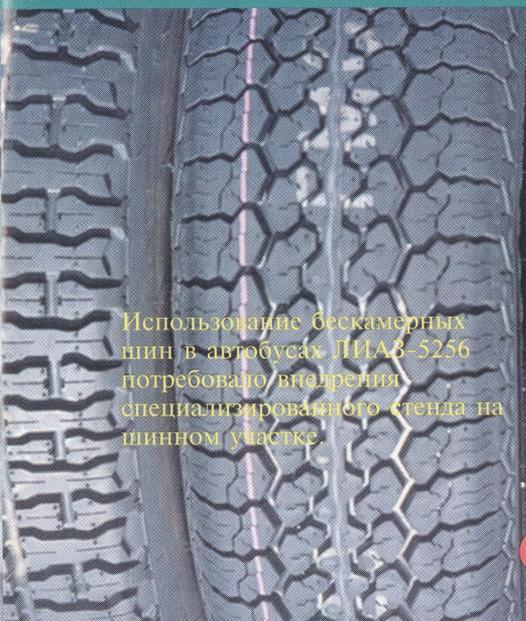
Каждый автобус, возвращаясь с линии после напряженного трудового дня, проходит контрольно-пропускной пункт ОТК. Здесь проверяется техническое состояние каждой машины и все данные проверки вводятся в базу данных системы автоматизированного управления текущим ремонтом. Таким образом, любая неисправность тут же берется на учет и становится доступна для пользователей системы всех уровней. Такая полнота и скорость получения информации дает возможность для принятия оперативных управленческих решений по выпуску автобусов на линию и по текущему ремонту.





В Парке проводятся реконструкции, внедрение нового оборудования и технологий, создаются современные производственные участки, способные осуществлять полный ремонт узлов и агрегатов, изготавливать и реставрировать более 660 наименований запасных частей.

Специалистами механического участка разработаны технологии изготовления и реставрации деталей более 446 наименований. Парк осваивает новую модель ЛИАЗ-5256 и в связи с этим значительно возросла роль производственного участка по ремонту электро- и топливного оборудования.



Использование бескамерных шин в автобусах ЛИАЗ-5256 потребовало внедрения специализированного стенда на шинном участке.





Применение автоматизированного учета карточек складского учета позволило оперативно получать информацию о наличии и расходе материальных ценностей, что дает возможность обеспечивать трехдневный неснижаемый запас оборотных агрегатов и запасных частей.

Наряду с текущим ремонтом на специализированных постах своевременно проводятся регламентные работы ТО-1, ТО-2.

Четкость проведения всех операций технического обслуживания обеспечивается специальными программами АСУ.

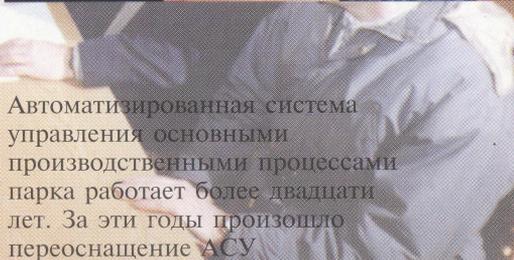




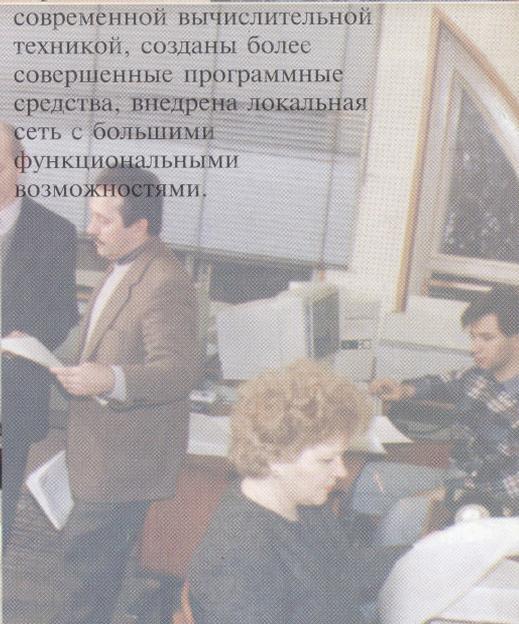
Ежедневно в начале каждой смены на совещаниях руководителей ремонтной зоны с участием начальников колонн вырабатываются оперативные решения по обеспечению планового выпуска автобусов на линию

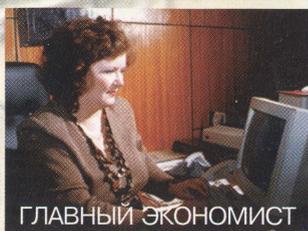


Сотрудники отдела АСУ, существующего в Парке с 1972 года, накопили богатый опыт по созданию компьютерных сетей и автоматизации производственных задач, число которых постоянно расширяется. В настоящее время локальная компьютерная сеть АСУ парка объединяет 42 рабочих места и решает более 15 комплексов производственных задач.



Автоматизированная система управления основными производственными процессами парка работает более двадцати лет. За эти годы произошло переоснащение АСУ современной вычислительной техникой, созданы более совершенные программные средства, внедрена локальная сеть с большими функциональными возможностями.





ГЛАВНЫЙ ЭКОНОМИСТ



ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

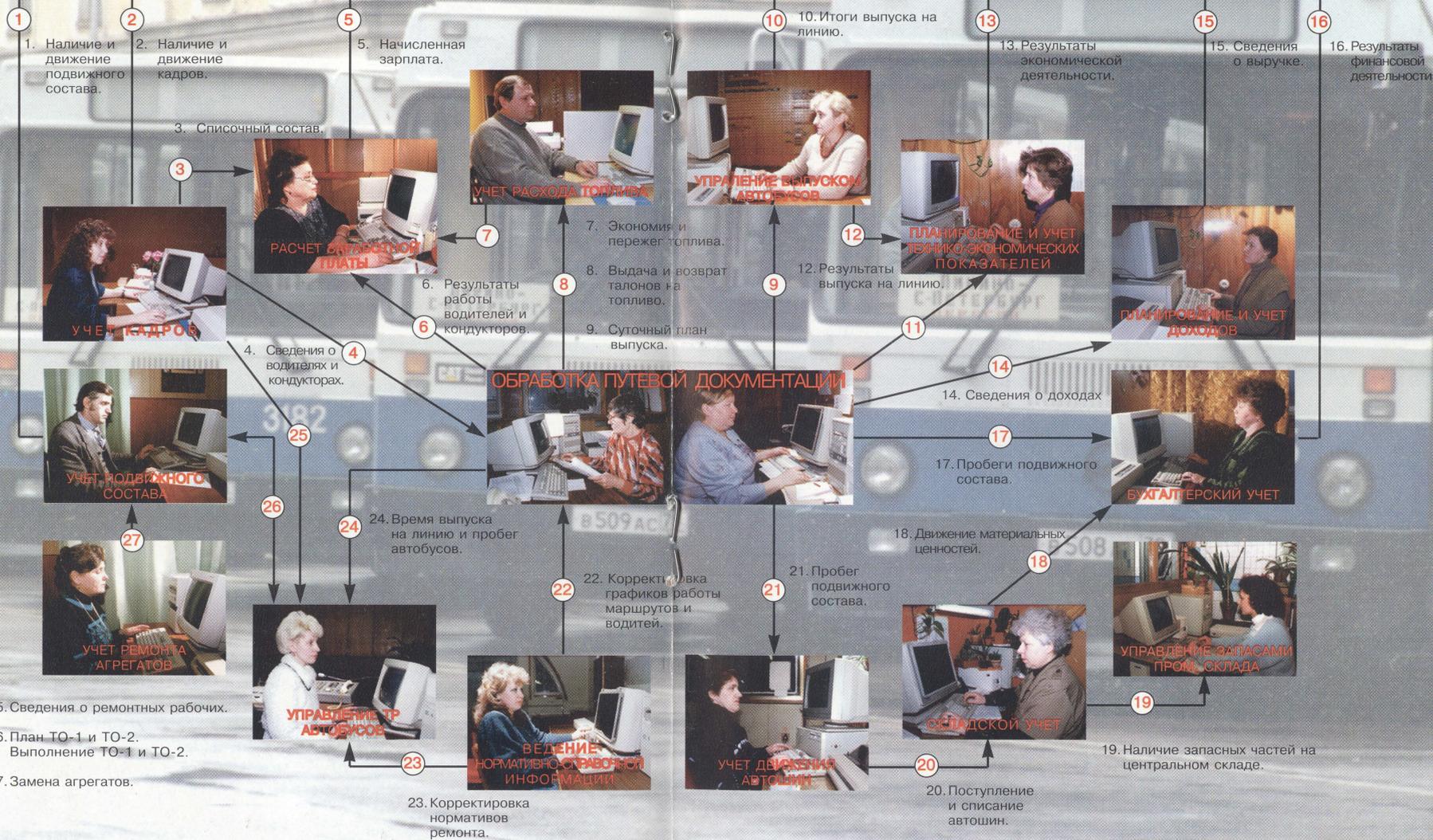


ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР



ДИРЕКТОР

# АНАЛИЗ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ





В техническом классе, оборудованном действующими стендами и макетами, созданы условия для проведения сложных занятий повышения квалификации работников Парка.

Внедрение автоматизированной системы управления производственными процессами, постоянно расширяющаяся автоматизация рабочих мест способствует повышению производственной культуры и требует регулярной специальной подготовки кадров.

“Кадры решают все!”  
 Этот лозунг стал девизом отдела кадров. Вычислительная техника позволила поднять кадровую работу на качественно новый уровень.





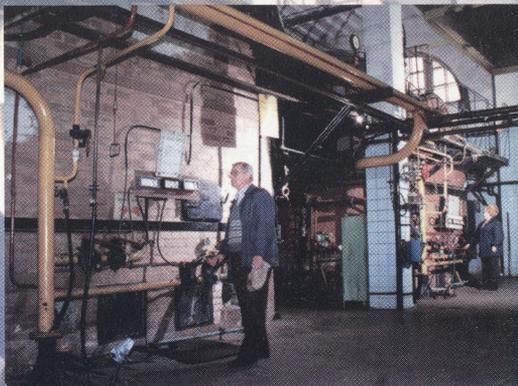
Использование локальной компьютерной сети для решения многих задач бухгалтерского учета позволили значительно снизить трудоемкость обработки первичных бухгалтерских документов, автоматизировать учет производственных затрат, рационализировать значительный объем бухгалтерской работы.

Производственный персонал быстро и легко осваивает новую технику и сложные компьютерные программы. Все это является залогом высокой эффективности использования каждого автоматизированного рабочего места. Идеология построения АСУ Парка с момента ее создания основана на принципах максимального удобства в пользовании, на каждом рабочем месте программа подстраивается под специалиста так, чтобы каждый легко осваивал сложную технику и получал удовлетворение от этой работы.



Существенным преимуществом локальной компьютерной сети являются возможности автоматизированного рабочего места руководителя. Сюда мгновенно может поступать формирующаяся текущая информация о производственно-финансовой деятельности предприятия, что позволяет руководителю принимать более обоснованные управленческие решения.

В котельной Парка проведена реконструкция оборудования, внедрена новая технология, что позволило увеличить выходную тепловую мощность на тридцать процентов.



Цветы на производственных участках, в кабинетах давно стали привычными для работников Парка. Добросовестные труженицы оранжереи в течении всего года выращивают и лечат цветы, создавая красоту и уют на каждом рабочем месте, а летом - на территории Парка.





На автобусной станции “Уткина заводь” создан пункт питания на шестнадцать посадочных мест.



В красивых интерьерах столовой на сто посадочных мест быстро, вкусно и дешево могут поесть работники Парка.

Духовной пищей на любой вкус обеспечивает сотрудников Парка библиотека. В распоряжении читателей здесь книжный фонд более пятнадцати тысяч экземпляров и более пятнадцати наименований периодических газет и журналов.





Многие работники Парка сохраняют чувство благодарности врачам-стоматологам. Только в 1996 году поставлено 1800 пломб, а новые зубы получили девяносто шесть человек.



Большой популярностью пользуется созданный в Парке спортивно-оздоровительный комплекс. Здесь работают группы оздоровительной гимнастики для женщин, атлетической гимнастики для мужчин, волейбола, настольного тенниса.

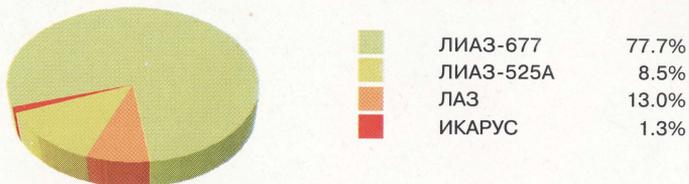


*Работа на автобусном транспорте  
требует от человека полной отдачи,  
четкости, самодисциплины,  
ответственности,*

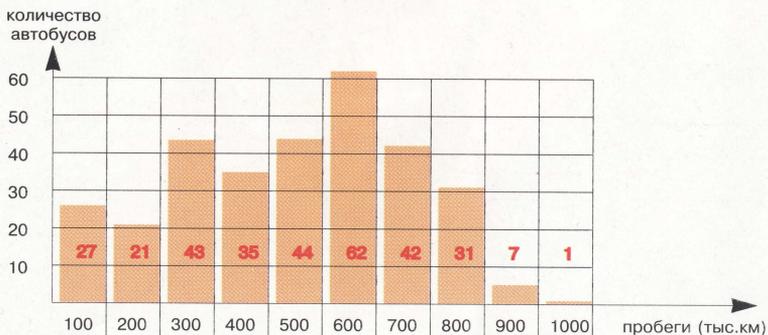
*Но если человек выбрал однажды эту  
профессию, то он посвящает этому  
всю трудовую жизнь и работает,  
вкладывая в дело всю свою душу и  
энергию. Таких людей в Парке сотни,  
они гордость коллектива.*

*За сорок лет деятельности Парка  
девятьюстами тремя человеком  
награждены орденами и медалями,  
пятнадцать человек удостоены звания  
“Почетный работник  
автотранспорта”,  
двести девятнадцать человек занесены  
в Книгу Почета.*

## СТРУКТУРА АВТОБУСНОГО ПАРКА №3



## СОСТОЯНИЕ ПАРКА АВТОБУСОВ ПО ПРОБЕГАМ



## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АВТОБУСОВ ПО ВИДАМ ПЕРЕВОЗОК



СХЕМА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ  
ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ  
ПАССАЖИРСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА  
ГП «ПАССАЖИРАВТОТРАНС»

АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ ГП «ПАССАЖИРАВТОТРАНС»

УПРАВЛЕНИЯ,  
ОТДЕЛЫ,  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ  
ДИСПЕТЧЕРСКАЯ  
СЛУЖБА  
АВТОБУСНОГО  
ТРАНСПОРТА

ЛИНЕЙНЫЕ  
АВТОБУСНЫЕ  
СТАНЦИИ

Автобусный  
парк №1

Автобусный  
парк №2

**Автобусный  
парк №3**

Автобусный  
парк №4

Автобусный  
парк №5

Автобусный  
парк №6

Автобусный  
парк №7

Пушкинский  
автобусный  
парк

Колпинский  
автобусный  
парк

Петродворцовый  
автобусный  
парк

Пансионат  
«Знаменка»

Медико-  
санитарная  
часть

Учебный  
комбинат

Узел  
технологической  
связи

